

**EVALUACION REQUISITOS PONDERABLES**

**PROponente: NUEVA ERA**

| 4.2 REQUISITOS PONDERABLES   |  | PUNTAJE  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
|--|--|--|--|--|---------------------------------|---|-----------|---|----------|-----------------|-----|------------|---|--|--|--|
| 4.2.2 PONDERACIÓN DE ELEMENTOS DE CALIDAD (hasta 390 puntos)   |  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| 4.2.2.1. RECURSO HUMANO (390 PUNTOS) Para la asignación del puntaje, el proponente deberá ofrecer en el Formulario No. 6 lo siguiente  |  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>ITEM</th> <th>PERSONAL PROPUESTO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>JEFE DE SEGURIDAD O COORDINADOR</td> <td>200</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>SUPERVISOR</td> <td>190</td> </tr> </tbody> </table>   | ITEM   | PERSONAL PROPUESTO   | PUNTAJE  | 1  | JEFE DE SEGURIDAD O COORDINADOR | 200   | 2         | SUPERVISOR  | 190      |                 | 390 |            |   |  |  |  |
| ITEM   | PERSONAL PROPUESTO                                     | PUNTAJE  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| 1  | JEFE DE SEGURIDAD O COORDINADOR                        | 200  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| 2  | SUPERVISOR   | 190  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <b>1. JEFE DE SEGURIDAD O COORDINADOR</b><br>Se otorgará un puntaje de 200 Puntos al proponente que ofrezca una persona que lleve a cabo las funciones descritas en el literal b del numeral 1.3.3. para el Jefe de Seguridad o Coordinador, quien deberá cumplir, además del perfil exigido en dicho numeral, el siguiente perfil:<br><br>a. Presentar hoja de vida del Coordinador propuesto.<br>b. Tener formación académica en Administración de la Seguridad o Seguridad Integral o especialización en Seguridad y Defensa Nacional o Seguridad Integral.<br>c. Tener más de cinco (5) años de experiencia demostrada como coordinador de contratos de seguridad, y demostrar vinculación a la compañía a través de las planillas de pago de seguridad social.<br>d. Carta de Compromiso mediante la cual el Jefe de Seguridad o Coordinador propuesto, se compromete a prestar sus servicios en caso de llegarle a ser adjudicado el contrato al Proponente. Para lo cual deberá diligenciar el FORMULARIO No. 6 del pliego de condiciones, en la parte correspondiente.   |  | FOLIOS<br>7 A 66 Carpeta Req Pond Transc                             | OBSERVACIONES<br>Presenta Hoja de vida Milton Riaño Hernandez folio 007. Presenta Diploma Especialista en Administración de Seguridad folio 0028- Certificado Laboral de la Empresa Nueva ERA desde el 01/06/2006: 14 años 9 meses folio 18 al 20. Presenta contrato Laboral Indefinido folio 21 al 23. Planilla SS folio 33 al 46. Carta de Compromiso folio 066- Carpeta requisitos ponderables Transcaribe  | 200  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <b>2. SUPERVISOR</b><br>Se otorgará un puntaje de 190 Puntos al proponente que ofrezca una persona que lleve a cabo las funciones descritas en el literal b del numeral 1.3.3. para el supervisor, quien deberá cumplir, además del perfil exigido en dicho numeral, el siguiente perfil:<br><br>a.) Presentar hoja de vida del supervisor propuesto.<br>b.) Evaluador en competencias laborales.<br>c.) Tener más de dos (2) años de experiencia como supervisor en empresas de vigilancia y seguridad privada, acreditada mediante certificación expedida por los representantes legales de las empresas de vigilancia y seguridad privada donde haya laborado, o por el funcionario autorizado para ello.<br>d.) Debe contar con Diplomado en temas de Seguridad, de mínimo 120 horas.<br>e.) Aportar credencial vigente de Consultor o certificación de radicado de la renovación de la misma ante la Supervigilancia.<br><br>NOTA:<br>Para acreditar la experiencia del Jefe de Seguridad o Coordinador, y Supervisor, el Proponente debe anexar en su propuesta certificaciones que reúnan los siguientes requisitos:<br><br>- Ser expedida por la empresa o entidad contratante - Indicar fecha de inicio y terminación del contrato (día, mes, año). En caso que la certificación no indique el día de inicio, se tomará el último día calendario del mes o en el evento, que la certificación no exprese el día de terminación, se tomará el primer día calendario del mes. - Indicar nombre, dirección y teléfono del contratante. Si el Proponente es el mismo que certifica al personal ofrecido, además de la certificación aquí descrita, debe presentar copia del contrato suscrito entre el Proponente y su contratista. Además de los contratos y las certificaciones o demás documentos que acreditan la experiencia del personal propuesto, el Proponente deberá adjuntar, SEGÚN se trate de Jefe de Seguridad o Coordinador, o Supervisor, los siguientes documentos: Copia del acta de grado o diploma de Título Profesional. Copia del acta de grado o diploma de Postgrado. Copia del documento de homologación de los títulos obtenidos en el exterior, de conformidad con las disposiciones legales vigentes sobre la materia. -<br><br>Si ES OFICIAL o SUBOFICIAL - retirado de la Fuerza Pública deberá acreditar la fecha y grado de retiro mediante copia del respectivo acto administrativo y/o Hoja de vida expedida por la fuerza pública donde prestó sus servicios.<br>Para todo el personal propuesto TRANSCRIBIR no aceptará el caso de Oficiales o Suboficiales Retirados de las Fuerzas Militares o de la Policía Nacional, cuando se conozca que su retiro se debió a situaciones disciplinarias o de mala conducta, de las señaladas en el Decreto 1793 de 2000 o en el Decreto 1798 de 2000.<br><br>LA INFORMACION RELATIVA A LOS FACTORES DE EVALUACIÓN ANTERIORMENTE DESCRITOS SE CALIFICARÁ A PARTIR DE LA INFORMACION APORTADA EN LA PROPUESTA, POR ENDE NO SERÁ SUSCEPTIBLE DE MODIFICACION, ACLARACION, COMPLEMENTACION, NI CORRECCION POR PARTE DEL OFERENTE CON POSTERIORIDAD A LA FECHA DE CIERRE DEL PRESENTE PROCESO, POR TRATARSE DE UN FACTOR DE PONDERACION ESENCIAL PARA LA COMPARABILIDAD DE LAS OFERTAS. |  | FOLIOS<br>69 a 99 Carpeta doc pond transcaribe                       | OBSERVACIONES<br>Presenta hoja de vida de Ubaner Ramirez folio 69. Certificado Laboral folio 75 y Contrato laboral como supervisor desde 20/06/2006 14 años 9 meses folio 78 al 83. Presenta certificado de competencias laborales folio 88 a 90. Presenta diplomado en Gerencia avanzada en Seguridad por 120 horas folio 91. Resolución Consultor 20184440026297 folio 92 al 95 x 5 años a partir del 11/04/2018, Carpeta Documentos Ponderables Transcaribe | 190  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <b>4.2.3. APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL (100 puntos)</b><br>Para este componente, TRANSCRIBIR tendrá en cuenta si los servicios son de origen nacional o extranjero. En aplicación del principio de reciprocidad y de apoyo a la industria nacional de que trata la Ley 816 de 2003 y en concordancia con el Decreto 1082 de 2015, se otorgará tratamiento de servicios nacionales a aquellos servicios originarios de empresas o sociedades de los países con los que Colombia ha negociado trato nacional en materia de compras estatales. En este caso deberá señalarse el tratado, convenio o acuerdo y/o la ley de ratificación.<br>Igual tratamiento recibirán aquellos proponentes originarios de países en los cuales a las ofertas de servicios de origen colombiano se les conceda el mismo tratamiento otorgado a sus servicios nacionales en cuanto a las condiciones, requisitos, procedimientos y criterios para la adjudicación de los contratos celebrados con el sector público. Esto se demostrará con un informe o certificado de la respectiva Misión Diplomática Colombiana que debe indicar por los menos los siguientes aspectos:<br>- País de origen.<br>- Funcionario competente (nombre, cargo y firma). Citación de la disposición legal que lo autoriza para expedir la certificación.<br>- Indicación de ley interna del país extranjero o del documento referente al trato igualitario a los proponentes colombianos en materia de acceso a contrataciones estatales.<br><br>Para la asignación del puntaje de que trata este numeral el proponente debe presentar junto con su propuesta, manifestación en la cual indique bajo la gravedad del juramento si el personal que labora para el proponente es cien por ciento (100%) nacional o aplica principio de reciprocidad; si parte del personal que labora para el proponente es extranjero sin que acredite principio de reciprocidad o si la totalidad del personal que labora para el proponente es de nacionalidad extranjera sin que acredite principio de reciprocidad.<br>Se reitera que dicha manifestación debe presentarse con la oferta, so pena de no otorgarse el respectivo puntaje por este aspecto.<br>En cumplimiento de lo dispuesto por la Ley 816 de 2003, este criterio se calificará así:   |  | 105  | Presenta certificado de apoyo a la industria nacional folio 105  | 100  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>ASPECTO</th> <th>PUNTAJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Si todo el personal presentado de nacionalidad colombiana, o aplica principio de reciprocidad, de acuerdo a manifestación del proponente</td> <td>100 PUNTOS</td> </tr> <tr> <td>Si dentro del personal presentado hay algunos de nacionalidad extranjera, sin acreditación de principio de reciprocidad, de acuerdo a manifestación del proponente.</td> <td>50 PUNTOS</td> </tr> <tr> <td>Si todo el personal presentado es de nacionalidad extranjera, y no acredita principio de reciprocidad</td> <td>0 PUNTOS</td> </tr> </tbody> </table>   |  | ASPECTO  | PUNTAJE  | Si todo el personal presentado de nacionalidad colombiana, o aplica principio de reciprocidad, de acuerdo a manifestación del proponente | 100 PUNTOS                      | Si dentro del personal presentado hay algunos de nacionalidad extranjera, sin acreditación de principio de reciprocidad, de acuerdo a manifestación del proponente. | 50 PUNTOS | Si todo el personal presentado es de nacionalidad extranjera, y no acredita principio de reciprocidad | 0 PUNTOS |                 |     |            |   |  |  |  |
| ASPECTO  | PUNTAJE  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Si todo el personal presentado de nacionalidad colombiana, o aplica principio de reciprocidad, de acuerdo a manifestación del proponente   | 100 PUNTOS   |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Si dentro del personal presentado hay algunos de nacionalidad extranjera, sin acreditación de principio de reciprocidad, de acuerdo a manifestación del proponente.  | 50 PUNTOS  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Si todo el personal presentado es de nacionalidad extranjera, y no acredita principio de reciprocidad  | 0 PUNTOS   |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <b>4.2.4. ACREDITACIÓN DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD (10 puntos)</b><br>El Decreto 392 de 2018, "Por el cual se reglamentan los numerales 1 y 8 del artículo 13 de la Ley 1618 de 2013 sobre incentivos en Procesos de Contratación a favor de personas con discapacidad", adiciona el artículo 2.2.1.2.4.2.6. del Decreto 1082 de 2015, en su artículo 1° señalando que en los procesos de licitación pública y concursos de méritos, para incentivar el sistema de preferencias a favor de las personas con discapacidad, las entidades estatales deberán otorgar el uno por ciento (1%) del total de los puntos establecidos en el pliego de condiciones, a los proponentes que acrediten la vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal.<br>Actuando de conformidad en este proceso de selección para el otorgamiento de puntaje, el proponente debe acreditar la vinculación de trabajadores con discapacidad en su planta de personal, de acuerdo a los siguientes requisitos:<br><br>1. La persona natural, el representante legal de la persona jurídica o el revisor fiscal, según corresponda, certificará el número total de trabajadores vinculados a la planta de personal del proponente o sus integrantes a la fecha de cierre del proceso de selección. 2. Acreditar el número mínimo de personas con discapacidad en su planta de personal, de conformidad con lo señalado en el certificado expedido por el Ministerio de Trabajo, el cual deberá estar vigente a la fecha de cierre del proceso de selección.<br>Verificados los anteriores requisitos, se asignará la calificación a quienes acrediten el número mínimo de trabajadores con discapacidad, señalados a continuación:   |  | 107-108  | Presenta certificado de apoyo a la industria nacional folio 107-108  | 10   |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>NÚMERO total de trabajadores de la planta de personal del proponente</th> <th>NÚMERO mínimo de trabajadores con discapacidad exigido</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Entre 1 y 30</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Entre 31 y 100</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Entre 101 y 150</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Entre 151 y 200</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Más de 200</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>   |  | NÚMERO total de trabajadores de la planta de personal del proponente | NÚMERO mínimo de trabajadores con discapacidad exigido   | Entre 1 y 30   | 1                               | Entre 31 y 100  | 2         | Entre 101 y 150   | 3        | Entre 151 y 200 | 4   | Más de 200 | 5 |  |  |  |
| NÚMERO total de trabajadores de la planta de personal del proponente   | NÚMERO mínimo de trabajadores con discapacidad exigido |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Entre 1 y 30   | 1  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Entre 31 y 100   | 2  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Entre 101 y 150  | 3  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Entre 151 y 200  | 4  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Más de 200   | 5  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| Si la oferta es presentada por proponente plural, consorcio o unión temporal, se tendrá en cuenta la planta de personal del integrante del proponente plural que aporte como mínimo el cuarenta por ciento (40%) de la experiencia requerida para la contratación.   |  |  |  |  |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |
| <b>TOTAL PUNTAJE</b>   |  |  |  | <b>500</b>   |                                 |   |           |   |          |                 |     |            |   |  |  |  |